

**Публичный отчет**  
**первичной профсоюзной организации МБОУ Качалинской СОШ**  
**о проделанной работе за 2025 год**

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Первичная профсоюзная организация МБОУ Качалинской СОШ на 31.12.2025 г. насчитывает 25 членов Профсоюза.

Общий процент охвата профсоюзным членством от числа работающих - 100%.

На отчетно-выборном собрании коллектива МБОУ Качалинской СОШ от 17.06.2024 г. был избран председатель профсоюзной организации – Шилова Елена Николаевна.

При профкоме созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы:

1. Шилова Е.Н – председатель ППО;
2. Пивоварова Т.А – секретарь, ответственный за охрану труда;
3. Мороз Е.В - отв. за культурно-массовую работу.

Все члены профсоюза школы внесены в автоматизированную информационную систему «Единый реестр Профсоюза» и получили Электронные профсоюзные билеты. Изменения о членах профсоюза своевременно вносятся в Единый реестр Профсоюза, а уволившихся членов коллектива своевременно снимаем с учета.

Первичная профсоюзная организация МБОУ Качалинской СОШ является структурным звеном – Тацинской районной организации профсоюза Ростовской области Общероссийского Профсоюза образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Коллективным договором МБОУ Качалинской СОШ, планом работы профсоюза.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией;
- заключение соглашения между администрацией школы и первичной профсоюзной организацией и осуществление его выполнения;
- общественный контроль над соблюдением трудового Кодекса РФ и охраны труда;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых

Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

- оздоровительная и культурно-массовая работа.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего – 6 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности.

(Контроль за соблюдением коллективного договора, социально - экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно - массовая работа, материальная помощь и т.д.)

### **Социальное партнёрство.**

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор МБОУ Качалинской СОШ. Коллективный договор был принят на заседании ППО МБОУ Качалинской СОШ 20.01.2025 г. протокол № 20 на 2025-2030 гг. утвержден в министерстве труда и социального развития Ростовской области Р №22109/25 – 382 от 28.03.2025 г.

Работникам по Коллективному договору в 2025 году предоставлялись оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- *смерть детей, родителей, супруга, супруги, родителей супруга (супруги), родных бабушек и дедушек, полнородных и неполнородных братьев и сестер на организацию похорон* - три рабочих дня. Воспользовались 5 работников;

- *в связи с юбилеем – 3 работника;*

- *родителям первоклассников - 1 сентября* - один рабочий день. Воспользовались 0 педагогов;
- *сотрудникам, в связи с тяжелым заболеванием близкого родственника*, - семь рабочих дней. Воспользовались 2 педагога.

В течение года, председатель первичной профсоюзной организации, доводила до коллектива и директора школы решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

По мере необходимости согласовывались приказы и распоряжения, положения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

### **Оплата труда**

Система оплаты труда работников школы устанавливается локальными нормативными актами по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствии с «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов», ежегодно утверждаемыми Российской Трехсторонней Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Вопросы оплаты труда в образовательной организации регулируются решением Районного Совета муниципального образования Ростовской области.

Все пункты, указанные в Коллективном договоре в области оплаты труда, соблюдались. Выплата заработной платы производилась своевременно. За первую половину месяца – 19 числа каждого месяца, за вторую половину месяца – 4 числа каждого месяца, следующего за расчетным периодом.

В соответствии с законодательством производились выплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

Заработная плата исчислялась в соответствии с трудовым законодательством и включала в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера.

Премии и иные поощрительные выплаты выплачивались работникам одновременно на основании Положения о премировании за определенный период времени (месяц, квартал, год).

За работу в ночное время сторожам выплачивалась надбавка.

За отчетный период задержки заработной платы в МБОУ Качалинской СОШ не было.

### **Работа с молодежью**

В школе созданы необходимые условия для работы молодым педагогам, кабинеты оснащены необходимой оргтехникой. За молодыми педагогами в первый год их работы в образовательной организации закрепляются наставники. Обеспечивается повышение профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации молодых педагогов.

### **Охрана труда и здоровья**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Ежегодно в нашем образовательном учреждении заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда.

Ответственный за охрану труда отслеживает проведение инструктажей и ведение журналов по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда, обновляются и оформляются стенды, журналы.

На заседаниях профкома рассматривались вопросы выполнения Соглашения по ОТ, обновленные инструкции по ОТ. Обсуждались вопросы по

дополнительным мерам предосторожности по снижению риска вирусно-инфекционных заболеваний. Во всех классах имеются инструкции по ОТ.

Не остаются без внимания вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива и диспансеризация. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить своевременное лечение.

Для профилактики вирусных заболеваний и охраны здоровья работников приобретены антисептики.

Несчастных случаев, произошедших на производстве с членами коллектива в 2025 году не было. Все работники соблюдают требования по охране труда.

### **Информационная работа**

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Профсоюзный комитет информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации через школьный сайт.

Помощником в информированности членов профсоюзной организации остаются и традиционные способы доведения информации до членов коллектива, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания, а также на информационном стенде в учительской.

### **Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий выделялись денежные средства в счет частичного погашения расходов на их проведение.

В 2025 году для организации и проведения праздников, для поощрения участников районных профессиональных и профсоюзных конкурсов, для подарков членам коллектива.

Членам профсоюзной организации была оказана материальная помощь (юбилеи, дорогостоящие лечения, по потере близких).

### **.Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. В нашем коллективе отмечают праздники, посвященные Международному женскому дню 8 марта, Дню защитника Отечества, Дню учителя, Новому году.

Традиционными стали поездки на Каньон в поселок Быстрогорский и в Качалинский лес. В результате проведенного отдыха на свежем воздухе коллектив не только оздоровился, получил массу эмоций, заряда энергии, бодрости, но и сплотился.

В честь праздников Международного Дня учителя первичной профсоюзной организации был организован вечер (поход в кафе) – 04.10.2025 г, а также подготовлена досуговая программа. Вечер, танцы и конкурсы оставили у нас массу положительных впечатлений и воспоминаний.

Ко дню защиты детей был записан видеоролик, в котором приняли участие все работники школы и учащиеся.

Традиционный праздник Весны и Труда прошел в интерактивном режиме. Районной профсоюзной организацией Общероссийского Профсоюза образования были организованы акции, записаны видеоролики с первомайским поздравлением.

Ко Дню Победы была организована акция памяти «Никто не забыт, ничего не забыто» на мемориале в хуторе Качалине. Члены профсоюза приняли активное участие в подготовке праздника, возложении цветов и приготовлении солдатской каши.

В течение года детям членов профсоюза Районная организация Общероссийского Профсоюза образования распределяла купоны на скидку в семейный парк **«Малинки»**.

На Новый год все члены профсоюза получили сладкие подарки. 30 декабря 2025 прошел новогодний корпоратив, где для членов профсоюза была подготовлена праздничная новогодняя программа.

Все мероприятия проходили с соблюдением санитарных норм.

Администрация школы и профком уделяет большое внимание оздоровлению коллектива и проведению культурно-массовых мероприятий.

**Спортивно-оздоровительная работа** для сотрудников проводится согласно плану профсоюзной деятельности и по программе «Здоровьесбережение».

Для улучшения здоровья и отдыха работникам Ростовской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования совместно с Районной профсоюзной организацией были предложены разные и интересные проекты.

По социальному проекту **на станцию «Морскую», в СПА Султан, санатории.**

Однако остаются нерешённые проблемы, которые требуют внимания.

Наш профсоюзный комитет стремится к сплочению коллектива и сохранению членства в профсоюзе, которое в настоящее время составляет 100 %. Мы хотим, чтобы все работники школы — технический персонал, администрация и преподаватели — были объединены не только профессиональной деятельностью, но и общими интересами и досугом.

Мы стремимся к тому, чтобы коллектив активно участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, разделял радости и переживания. В таком коллективе сотрудники будут чувствовать поддержку, что создаст комфортную и уверенную атмосферу. Только в дружном коллективе появится желание к новым творческим начинаниям, профессиональному росту и прогрессивным идеям.